

勞工事務局積極徵集新福利巴士員工意見

勞工事務局於8月24日舉行兩場意見徵集會，收集新福利公共汽車有限公司（以下簡稱“新福利巴士”）全體員工對已優化的平衡方案—《僱員年老退休保障計劃》（以下簡稱《計劃》）之意見和建議，兩場意見徵集會共有二百多名員工參加，佔新福利巴士全體員工三成半，會上員工踴躍發表意見。另出席的立法議員和工會代表合共約五十人。為進一步收集新福利巴士員工對優化計劃的意見，勞工事務局繼續於本月26日晚上8時30分在勞工事務局二樓舉行第三場意見徵集會，呼籲尚未參加意見徵集會的工友，踴躍參加積極發表意見，共同參與制定屬於個人的理想退休保障方案。

勞工事務局局長孫家雄在會上重申有關之前新福利員工提出的“先截數後續聘”的建議並不合符法律規定，亦剝削了部分員工的權益，更會對社會各行業起了極壞的先例，破壞各行業的正常運行，影響社會的和諧穩定。而新建議的《計劃》則優於現行勞工法對僱員的最基本保障，在保障員工和社會整體利益的大前題下，既給予員工較完善的退休保障，亦為行業的人力資源起穩定作用，保障社會和諧穩定。

意見徵集會上，員工主要就優化的《計劃》提出有關當實施時會遇到的具體細節問題，在勞工事務局局長孫家雄的耐心解答下，員工都得到了清晰滿意的答案，釋除了心中的疑慮。惟有部分員工還未對優化的《計劃》有透徹理解而表示擔憂。為此，勞工事務局希望全體員工深入了解《計劃》的具體內容，並積極向當局發表意見和建議，進一步優化《計劃》的操作細節。

意見徵集會除了向新福利巴士員工介紹了《計劃》的具體細節外，亦收集了員工的主要意見，詳見下表：

退休年齡		因病提早退休年齡		合符退休資格的年資		提早通知期限		一年內可提出退休的次數	
意見	百分比*	意見	百分比*	意見	百分比*	意見	百分比*	意見	百分比*
63歲	53%	取消年齡限制	81.5%	25年	73.4%	30日	48%	2次	75%
60歲	31%	55歲	7.4%	20年	10%	60日	40.7%	4次	17%
65歲	9.8%	55.5歲	3.7%	15年	10%	45日	7.5%	3次	8%
55歲	3.1%	57歲	3.7%	23年	3.3%	15日	3.8%		
57歲	3.1%	61歲	3.7%	30年	3.3%				

※ 佔發表意見人數的百分比

以上數據反映，大部分員工均贊成年滿63歲或年資滿25年者符合退休資格可領取退休金，以保障晚年或離職後的生活。

另外，出席意見徵集會的立法議員吳國昌建議加入就員工雖未達年資上限，但因病不能繼續工作時在某一年資期內可申請退休獲得補償；而立法議員關翠杏更進一步認為不應為因病離職設定年齡限制，建議當患病員工獲官方授權機關證明喪失工作能力時可獲資方的離職補償，現場的大部分員工均對關翠杏提出的建議表示認同，而勞工事務局局長孫家雄則表示會向資方反映相關訴求，惟最終是否實行還需要視乎資方的實際決定。

在收集所有員工的意見後，勞工事務局將儘快整理並和新福利巴士資方進行商談，期望資方儘快定出最終確定方案，勞工事務局將盡最大努力游說新福利巴士資方採用上述優化方案。

勞工事務局強調新福利巴士《僱員年老退休保障計劃》既優於現行勞工法對僱員的最基本保障，為員工提供了較完善退休保障，又能穩定員工的士氣和情緒，只要新福利巴士資方能負擔上述優化方案，這將是一個勞資雙贏的方案；另一方面，勞工事務局呼籲新福利巴士員工，特別是車長人員，認真深入了解《僱員年老退休保障計劃》的具體操作細節，就方案積極提出優化的建議和意見，協助制定更完善的《僱員年老退休保障計劃》，並且保持最大限度克制，避免採取過激行為，影響了市民的正常出行，破壞社會和諧穩定。