（社會文化司司長辦公室）

新聞稿

**政府招聘醫護人員促醫療服務提升**

 社會文化司司長譚俊榮今（14）日回應傳媒訪問時表示，近年特區政府衛生局增聘醫護人員，是回應社會對提升公立醫療服務的需求，努力創造條件讓本澳市民可以在衛生中心、仁伯爵綜合醫院等得到更優質的服務。政府公開招考醫護人員或其他公務員，有一套受法律規範的招考程序，確保公平、公正和透明，任何投考公職的市民，其權益也依法受到保護和保障。

 譚俊榮在記者關心到有非公立醫療機構要求其護士在投考衛生局職位前須先辭職時作出以上回應。他指，政府進行公務員開考時，不論是衛生部門或其他公共行政部門的職位，對衆多在職人士都具一定吸引力，這在本澳人力市場運行上是正常現象，社會上的各式企業和組織機構也都會有所預計。市民應理解政府招聘人員是為提升公共服務，改善社會福祉。

 譚俊榮續指，近年來隨著衛生局增聘醫護人員，大大縮短了市民接受公立醫療服務的輪候時間，穩步提升了公立醫療的水平。現時，多個衛生中心延長服務時間至晚上10時，市民可以更方便地接受基礎衛生護理；仁伯爵綜合醫院的專科門診、物理治療、檢驗化驗等也延長工作時間，及時為更多病患者提供服務；以前，周六日不施行手術，現在也增加了周末施行手術的安排。上述公立醫療服務的改善，都是通過醫護人員的增加而得以實現的。衛生局加強培訓各類醫護人員，亦是為將來離島醫院綜合體落成後作儲備。近期即將開放的青洲衛生中心規模較大，以及不久之後會投入服務的九澳康復醫院等，也將會有足夠具經驗和能力的醫護人員為市民提供更好的服務。他並指，衛生局2017年共招聘35名護士，2018年將招聘48名護士。

 他又表示，政府有機制支持非公立醫療機構及時從外地招聘人手，滿足其維持運作及醫護水平所需。

2018年7月14日